

.....
.....
munkavállaló részére

FELMONDÁS

Határozatlan idejű munkaviszony megszüntetése felmondással

Értesítem Önt, hogy a(munkáltató neve)

.....(munkáltató címe)

mint munkáltatónál fennálló munkaviszonyát - a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) bekezdés b.) pontja alapján - az alábbi időpontban felmondással megszüntetem.

20..... évhónap nap

Kérem, hogy munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által munkavégzés céljából átadott eszközöket, iratokat, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással együtt adja át!

Tájékoztatom, hogy a jelenlegi munkáltatójával történő elszámolás az érvényes munkaszerződése, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerint történik. A munkaviszony megszűnésével kapcsolatos dokumentumokat az utolsó munkában töltött napon, illetve az azt követő 3 napon belül átveheti.

Tájékoztatom, hogy a felmondási időből az alábbi időszakra a munkavégzés alól felmentem:

a felmondási idő felére;

a felmondási idő felét meghaladóan, 201.... évhónap napjától 201.... év
hónap napjáig.

A munkavégzés alóli felmentési idő esetleges módosításának igényét szíveskedjen haladéktalanul jelezni.

(A felmondási idő 30 nap, mely a munkáltatónál munkaviszonyban töltött 3 év után 5 nappal, 5 év után 15 nappal, 8 év után 20 nappal, 10 év után 25 nappal, 15 év után 30 nappal, 18 év után 40 nappal, 20 év után 60 nappal meghosszabbodik. Határozott idejű munkaszerződés esetén a felmondási idő legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.)

INDOKOLÁS

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (1) bekezdés alapján a munkaviszonyt a munkáltató felmondással megszüntetheti. A felmondás indoka az alábbi okokkal van összefüggésben:

a munkavállaló nyugdíjasnak minősül;

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 66. § (9) bekezdése szerint „A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.”

a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, azaz:

.....
.....
.....

a munkavállaló képességével, azaz:

.....
.....
.....

a munkáltató működésével, azaz:

.....
.....
.....

Kelt: 20..... évhónap nap.

.....
munkáltató

A felmondást átvettem:

Kelt: 20..... évhónap nap.

.....
munkavállaló