



TRAUTSON KÖNYVELŐIRODA

könyvelés – bérszámfejtés-adótanácsadás

Az év végi premizálási lehetőségek közül egy kedvező adózású lehetőségként merülhet fel a 2017.évben bevezetett készpénz fizetési cafeteria. Ennek szabályait ismertetjük ismét az alábbiakban.

A személyi jövedelemadó szerint a munkáltató béren kívüli juttatásként maximum évi 100 ezer forint/fő készpénzt adhat a munkavállalóknak. Ennél a juttatásnál munkavállalónak minősül a társas vállalkozás személyesen közreműködő tagja is.

A juttatás adóköteles, de csak a munkáltató adózik utána 34,22,%-ot.

A 100 ezer forintos keretösszeg teljes naptári évre vonatkozik, azaz ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll.

Ha a munkavállaló munkaviszonya nem a teljes adóévre terjed ki, akkor a 100 ezer forintot arányosítani kell a munkavállaló által az adott munkáltatónál eltöltött napokkal.

Például a dolgozó 2018.06.01-én lép munkaviszonyban és év végén is fennáll a munkaviszony, akkor (100.000,- Ft/365nap*214nap) 58.630,- Ft készpénz béren kívüli juttatásban részesülhet.

Figyelni kell a kifizetés dátumára. Ha kifizetés 2019. január elején történik, akkor az már nem 2018. évi hanem 2019. évi juttatásnak számít. Ha havonta rendszeres összeg kerül kifizetésre, célszerű december végéig a decemberre jutó összeget is kifizetni.

A kifizetés nem munkabér helyet, hanem azon felül adható.

A kifizetés történhet készpénzben és átutalással, rendszeres havi összegekben vagy több hónapot összevontan.

Ezen formában való juttatás esetén kérjük, hogy jelezzék ezt munkaügyi kollégáinknak, akik elkészítik ezen juttatás „számfejtését”, mely alapján a bérekkel együtt elkészül az utalási lista, illetve az adóhatóság felé történő adatszolgáltatás is!

A javadalmazási rendszerhez kapcsolódóan ismét felhívjuk figyelmüket a honlapunkon a Hasznos meüben fellelhető Cafeteria 2018 összefoglaló táblázatra is!

2018.december 01.

Götz József
irodavezető