

Új, kedvezményes adózású béren kívüli juttatási formaként jelent meg ez évben a kedvezményes adózású készpénz cafetéria, melynek során 100 e Ft-ig a munkáltató készpénzjuttatást is biztosíthat a munkavállaló részére. Az év vége felé közeledve sok munkáltató keresi a lehetőséget és a formát az év végi jutalmazás, premizálás kifizetésére, melynek egy formája lehet ezen juttatás is.

A személyi jövedelemadó törvény 71. §.-a szerint a munkáltató béren kívüli juttatásként maximum évi 100 ezer forint/fő készpénzt adhat a munkavállalóknak. Ennél a juttatásnál munkavállalónak minősül a társas vállalkozás személyesen közreműködő tagja is.

A juttatás adóköteles, de csak a munkáltató adózik utána 34,22%-ot.

A 100 ezer forintos keretösszeg teljes naptári évre vonatkozik, azaz ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll.

Ha a munkavállaló munkaviszonya nem a teljes adóévre terjed ki, akkor a 100 ezer forintot arányosítani kell a munkavállaló által az adott munkáltatónál eltöltött napokkal.

Például a dolgozó 2017.06.01-én lép munkaviszonyban és év végén is fennáll a munkaviszony, akkor $(100.000,- \text{ Ft} / 365 \text{ nap} * 214 \text{ nap}) = 58.630,- \text{ Ft}$ készpénz béren kívüli juttatásban részesülhet.

Figyelni kell a kifizetés dátumára. Ha kifizetés 2018. január elején történik, akkor az már nem 2017. évi hanem 2018. évi juttatásnak számít. Ha havonta rendszeres összeg kerül kifizetésre, célszerű december végéig a decemberre jutó összeget is kifizetni.

A kifizetés nem munkabér helyet, hanem azon felül adható.

A kifizetés történhet készpénzben és átutalással, rendszeres havi összegekben vagy több hónapot összevontan.

Ezen formában való juttatás esetén kérjük, hogy jelezzék ezt munkaügyi kollégáinknak, akik elkészítik ezen juttatás „számfejtését”, mely alapján a bérekkel együtt elkészül az utalási lista, illetve az adóhatóság felé történő adatszolgáltatás is!

2017.november 20.

Götz József
irodavezető