

TÁJÉKOZTATÓ

a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről

Név:

Tárgy: TÁJÉKOZTATÁS, a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt) alapján, a mai napon a munkáltató szóbeli tájékoztatás adott Önnek a munkaviszonyból eredő jogokról és kötelezettségekről. A Munka tv. 46. § (1) bekezdésének rendelkezésére figyelemmel a tájékoztatást ezúton írásban is közlöm Önnel.

1. Irányadó munkarend:

- Munkavégzés kezdete:.....
- Munkavégzés vége:.....
- Munkaközi szünet ideje:.....

2. A munkabér – munkaszerződésben meghatározott személyi alapbéren felüli – egyéb elemei:

2.1. Rendkívüli munkavégzés ellenértéke

- a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladó, illetve munkaidő-kereten felül végzett munka esetében: Mt. szerint.
- a munkaidő-beosztás szerinti pihenőnapon (pihenőidőben) végzett munka esetében: Mt. szerint
- készenlét esetén: Mt. szerint.
- ügyelet esetén: Mt. szerint

A személyi alapbéren felüli juttatások tekintetében a munkavállalót a törvényben és a munkaszerződésben meghatározottakon kívül további munkabér vagy juttatás nem illeti meg.

3. Bérfizetés napja: A munkabér legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig kerül kifizetésre. Ha ez a nap szombatra vagy vasárnapra esik, a bérfizetés napja az ezt megelőző pénteki nap. Kifizetés módja: készpénz / átutalás (aláhúzni).

4. Munkába lépés napja:

5. A rendes szabadság mértékének számítási módja és kiadásának szabályai: A rendes szabadság mértékét, és kiadásának szabályait a Mt. 115-125.§-ai tartalmazzák.

6. A munkáltatóra és munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai: Felmondás esetén a Munka tv. 69.§-a alapján a felmondási idő harminc nap. A harminc napos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- | | |
|--------------------------------|---|
| • három év után öt nappal, | • tizenöt év után harminc nappal, |
| • öt év után tizenöt nappal, | • tizennyolc év után negyven nappal, |
| • nyolc év után húsz nappal, | • húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik. |
| • tíz év után huszonöt nappal, | |

7. Kollektív szerződés vonatkozó tájékoztatás: A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá. (Mt. 46.§ (1) bekezdés g) pont).

8. A munkáltató jogkör gyakorlója: Munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a munkaviszonyból eredő munkáltatói jogokat és köteletségének (munkáltatói jogkör) a munkáltató mindenkor cégjegyzésre jogosultja gyakorolja, illetve teljesíti.

Kelt:.....

.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló