

Diákok nyári foglalkoztatása

A nyári szünet beálltával sok diák és sok foglalkoztató keresi a lehetőséget a munkavégzésre illetve a diákok foglalkoztatására. Az ezzel kapcsolatos szabályokat foglaljuk röviden össze.

A munkavégzés lehet munkaviszony létesítésével, egyszerűsített foglalkoztatás keretében, megbízási jogviszonyban illetve iskolaszövetkezeten keresztül foglalkoztatás.

Közös szabály hogy a diákok csak 16 éves kortól végezhetnek munkát, ettől fiatalabb személy foglalkoztatása tilos. A 18 évesnél fiatalabb diák csak a törvényes képviselő hozzájárulásával köthet munkaszerződést. A fiatal korúak nem végezhetnek éjszakai munkát, nem rendelhető el számukra rendkívüli munkaidő, s napi munkaidejük nem haladhatja meg a 8 órát.

Egyszerűsített foglalkoztatás

A legolcsóbb és legegyszerűbb foglalkoztatási forma, ez lehet alkalmi munkavégzés illetve mezőgazdasági és turisztikai szektorban mezőgazdasági- vagy turisztikai időnyomunka.

Alkalmi munka esetén legfeljebb 5 egymást követő napra, egy hónapon belül 15 napra, s éves szinten legfeljebb 90 napra terjedhet ki a jogviszony. Idénymunka esetében csak az évi 120 napos korlátra kell figyelni.

A munkáltató közterhe alkalmi munka esetén 1.000,- Ft/nap/fő, időnyomunka esetén 500,- Ft/nap/fő.

A minimálisan fizetendő legkisebb bér 623,- Ft/óra (4.984,- Ft/nap), szakképzettséget igénylő munkakör esetén 806,- Ft/óra (6.448,- Ft/nap).

A munkavállalónak a mentesített keretösszeget meg nem haladó jövedelem esetén nem kell SZJA bevallást benyújtania, illetve SZJA-t fizetnie. A mentesített keretösszeg 2017.évben minimálbér esetén 5.870,- Ft/nap, garantált bérminimum esetén 7.410,- Ft/nap.

Az egyszerűsített foglalkoztatást az adóhatósághoz be kell jelenteni.

Munkaviszony keretében történő foglalkoztatás

Kötelező a munkaszerződés írásba foglalása. A diák biztosított lesz, az általános munkaviszonyra jellemző szabályok érvényesek.

Iskolaszövetkezeten keresztül foglalkoztatás

Iskolaszövetkezeten keresztül az iskolaszövetkezet tagja végezhet munkát. Az iskolaszövetkezet tagja lehet a nappali tanulmányokat folytató, tanulói jogviszonyban, vagy hallgató jogviszonyban álló személy.

Az iskolaszövetkezet tagjának munkavégzését az iskolaszövetkezet kiszámlázza a foglalkoztatónak, aki az iskolaszövetkezetnek fizet, s az iskolaszövetkezet fizeti ki a tagjának a munka ellenértékét.

Az iskolaszövetkezet tagja a munkavégzés során nem lesz biztosított, a béréből csak 15% SZJA-t kell levonni, más járulékot nem, s a szövetkezetnek sem kell fizetni szociális és szakképzési hozzájárulást. A kapott munkabérről a tagnak SZJA bevallást kell benyújtania.

Megbízási, vállalkozási jogviszonyban történő foglalkoztatás

Erre a foglalkoztatásra a megbízási szerződésre vonatkozó előírások érvényesek, illetve vállalkozói forma esetén igényli az egyéni vállalkozói igazolvány meglétét.

Ritkán és esetenként előforduló foglalkoztatási forma.

2017.június 28.

Rák Tamás
ügyvezető